

ACCIONES DE LIDERAZGO QUE MARCAN LA DIFERENCIA

Las compañías, organizaciones sin fines de lucro, universidades/institutos, escuelas públicas o privadas, ciudades/ pueblos, condados, iglesias o cualquier otra entidad pueden optar por actuar y ofrecer más apoyo a sus empleados y/o miembros. El proyecto Utah Women & Leadership Project (UWLP) ofrece las siguientes recomendaciones respaldadas por investigaciones para ayudar a crear entornos y oportunidades a través del liderazgo para que mujeres y niñas de Utah, y sus familias "prosperen".

1 Haz lo mejor por tus empleados

- a. Adopta políticas laborales flexibles y que favorezcan a las familias, analiza las disparidades salariales, y aplica prácticas equitativas de selección, contratación y promoción.
- b. Establece objetivos y aplica estrategias para aumentar o reforzar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo en todos los niveles.
- c. Crea un grupo de apoyo para las empleadas (ERG en inglés) y otros grupos de trabajo (formados por mujeres y hombres) para estudiar estrategias intervenciones que puedan reforzar la presencia de las mujeres en tu organización.
- d. Evalúa el impacto de estos cambios en la cultura de tu organización, la satisfacción de los empleados y el desempeño general.



2 Capacita a tus empleados

- a. Capacita a tus empleados sobre cada una de las áreas prioritarias de "A Bolder Way Forward" (BWF) distribuyendo y comentando el folleto "Lo que los habitantes de Utah deben saber" (What Utahns need to know), así como videos de 3-4 minutos para cada radio (consulta Kits de recursos de los 18 radios).
- b. Organiza grupos de empleados para que participen en cursos interactivos: Male Allyship: A New Conversation (para hombres) y/o Explore Your Purpose: Talents, Callings, and Influence (para mujeres). También puedes aprovechar otros cursos.
- c. Distribuye la investigación relacionada, los recursos y la información sobre eventos en toda tu organización (consulta www.utwomen.org).
- d. Ofrece cursos recurrentes de capacitación y educación de calidad, respaldados por investigaciones que aborden el sexismo, los prejuicios, los aliados masculinos, la discriminación y otros temas. Recurre a las áreas temáticas, y a los equipos de pertenencia y de aliados masculinos para obtener asesoramiento especializado.
- e. Ofrece capacitación y educación recurrente respaldadas en investigaciones y cuidadosamente diseñadas sobre prejuicios, aliados masculinos, discriminación y otros temas. Consulta las áreas temáticas de BWF para obtener información sobre conocimientos especializados y planes de estudios.
- f. Contrata a expertos y formadores para que enseñen a los empleados sobre las áreas prioritarias de BWF y, cuando proceda, abre estos seminarios al público.



3

Fomenta una presión positiva entre pares en tu industria

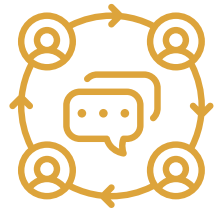
- Alienta a otras organizaciones similares a participar y colaborar en el cambio colectivo en favor de las niñas y las mujeres de Utah.
- Crea grupos de trabajo que aborden los objetivos de BWF a nivel sectorial y anima a tu industria a adoptar medidas audaces para apoyar y promover a las mujeres y las niñas.
- Utiliza tus plataformas y redes para asumir un compromiso visible con la labor realizada dentro del UWLP, BWF y cualquiera de nuestros socios.
- Participa en el reto ElevateHER del Women's Leadership Institute.



4

Fomenta la participación de la comunidad

- Utiliza la influencia de tu organización para animar a los empleados, clientes, inversores y miembros de la comunidad a que participen en iniciativas de cambio relacionadas en sus comunidades.
- Fomenta el voluntariado, la defensa de causas y el liderazgo comunitario de los empleados ofreciendo horarios flexibles, equiparando donaciones caritativas, y prestando personal y recursos.
- Alienta a que los empleados actúen y den mayor difusión a las misiones del UWLP, BWF y sus socios.
- Crea grupos de trabajo internos de BWF que aporten tiempo, talento y recursos a diversas iniciativas de trabajo local en cualquier área de BWF.
- Identifica y sigue las políticas públicas propuestas que afecten directamente las áreas prioritarias del UWLP y BWF. Aboga por un cambio positivo en las políticas públicas a nivel local, estatal y federal, que incluye informar y sensibilizar a los responsables políticos. Anima a los empleados a votar y a participar activamente en iniciativas propias para impulsar cambios políticos.



5

Apoya el movimiento

- Apoya al UWLP y a BWF donando fondos para investigación, desarrollo de planes de estudios, reuniones, marketing, divulgación, eventos y mucho más.
- Patrocina programas e iniciativas centrados en BWF de organizaciones asociadas.
- Comprométete a igualar las donaciones de los empleados y la comunidad a iniciativas y fomenta las contribuciones o los aportes equivalentes de organizaciones afines.
- Contribuye a nivel local patrocinando eventos para la labor de BWF en tus condados.



Si deseas obtener más información sobre cómo tú o tu organización pueden promover el cambio o participar, completa este formulario de interés o contacta a: Brie Sparks, brie.sparks@usu.edu, o Deborah Lin, deborah.in@usu.edu. La mayor sinergia se produce cuando tu organización contribuye de formas que se ajustan a tus objetivos, experiencia o pasiones, así como a las necesidades de la comunidad. Para más información, visita utwomen.org y abolderwayforward.org.

"Si quieres elevar a la humanidad, empodera a las mujeres. Es la inversión más completa, omnipresente y de mayor influencia que se puede hacer en los seres humanos". ~Melinda Gates