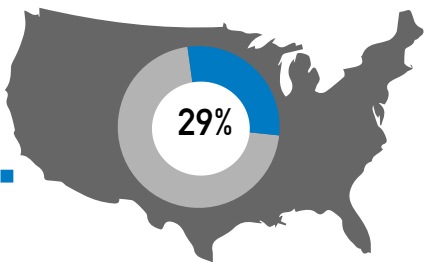


MUJERES DE UTAH Y CTIM

¿EN QUÉ POSICIÓN SE ENCUENTRA UTAH?

Las mujeres de Utah tienen un porcentaje más bajo de empleos en el sector de CTIM que las mujeres a nivel nacional.

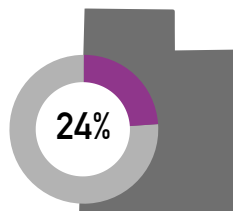
Mujeres de los **EE. UU.** con empleos CTIM



Utah está en **ÚLTIMO**

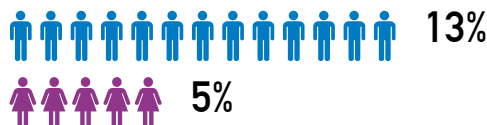
lugar en el país

con mujeres empleadas en **CTIM**



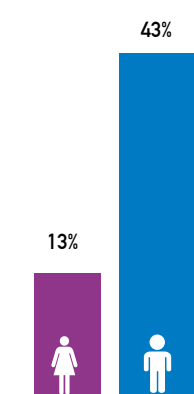
Mujeres de **Utah** con empleos CTIM

Habitantes de Utah empleados en ocupaciones CTIM:



¿QUIÉNES ESTUDIAN CTIM?

La educación es el sendero demostrado para las carreras CTIM.



Preferencia por carreras CTIM

Graduados de la escuela secundaria

¿Por qué la falta de interés de las mujeres?



Falta de modelos femeninos a seguir



Estereotipos de género



Discriminación

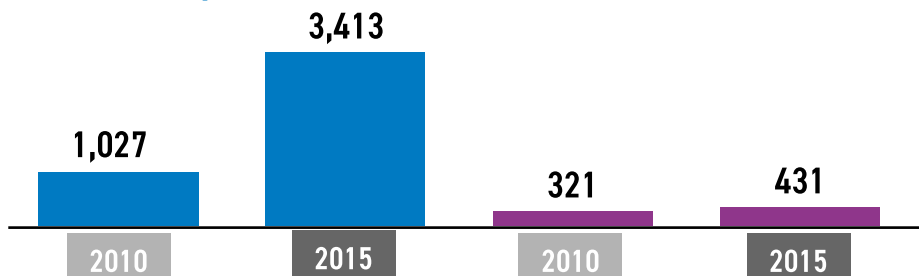
DIFERENCIAS DE GÉNERO EN CTIM

La obtención de diplomas en CTIM está creciendo entre los hombres de Utah con mayor rapidez que entre las mujeres de Utah.

Certificados y diplomas en informática

Obtenidos por hombres

Obtenidos por mujeres



Crecimiento del 232%

Crecimiento del 34%

Cuando las mujeres estudian CTIM, se agrupan en campos de CTIM con menor paga.

Más mujeres graduadas



Ingeniería



Tecnología de ingeniería



Ciencias de información y computación

Menos mujeres graduadas



Biología y biomedicina



Matemática y estadísticas



Técnicas de la ciencia

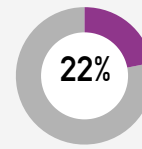
MUJERES QUE ABANDONAN CTIM

En los EE. UU., las mujeres abandonan las carreras de CTIM con mayor frecuencia y por distintos motivos en comparación con los hombres.

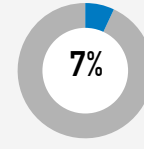
2 mujeres abandonan carreras CTIM por cada hombre que abandona.



Abandonan CTIM por motivos personales/familiares:

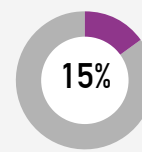


VS

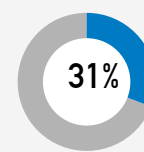


Cuando las mujeres abandonan CTIM, persiste la falta de modelos a seguir.

Abandonan CTIM por mejor paga o ascensos:



VS



UTAH NECESITA MÁS MUJERES EN CTIM

Debido a un alto crecimiento de industrias CTIM, el sector CTIM de Utah se beneficiará con una representación mejor equilibrada entre géneros.

La legislatura de Utah aprobó



para un centro de acción CTIM para educación K-12.

Muchos negocios y organizaciones sin fines de lucro de Utah patrocinan y promueven los programas CTIM para niñas.



para una iniciativa de ingeniería para aumentar la cantidad de graduadas

Todas las universidades públicas y escuelas públicas de Utah cuentan con programas "Mujeres en CTIM".

¿QUÉ PODEMOS HACER?

Con la creciente cantidad de oportunidades en el sector CTIM de Utah, necesitamos tomar las medidas para nutrir los talentos en CTIM y una representación igualitaria en género.



Ofrecer actividades de aprendizaje que involucren a los niños en CTIM.



Alentar a todos los alumnos a explorar los campos CTIM.



Fomentar entornos universitarios de CTIM que sean inclusivos.



Priorizar la contratación, desarrollo y retención de mujeres.

Haga clic [aquí](#) para leer el informe completo.

UTAH WOMEN & LEADERSHIP
Project

PROYECTO DE MUJERES Y LIDERAZGO DE UTAH
Extensión de la Escuela de Negocios
Jon M. Huntsman de Utah State University
uwlp@usu.edu • www.utwomen.org