

Durante décadas, cientos de estudios han demostrado claramente el enorme valor de tener mujeres en los principales puestos de liderazgo dentro de las organizaciones. El "argumento empresarial" de tener a mujeres en puestos de liderazgo no se limita a las empresas. Estas ventajas están presentes en todos los sectores, incluyendo el religioso, las organizaciones sin fines de lucro, el político, el gubernamental, las escuelas K-12, la educación superior y la comunidad. Para que nuestro estado prospere realmente, debemos trabajar para aumentar la cantidad de mujeres líderes en todas nuestras organizaciones.



MEJORA DE LA INNOVACIÓN E INTELIGENCIA COLECTIVA

- Mayor innovación
- Creatividad mejorada
- Mejor toma de decisiones en equipo
- Mejor solución de problemas en equipo
- Mejor desempeño del equipo en tareas altamente complejas
- Mayor formación de conocimiento y patentes
- Inteligencia colectiva superior
- Mayor sensibilidad social



AUMENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (CSR) Y REPUTACIÓN ORGANIZACIONAL

- Mayor responsabilidad social corporativa
- Iniciativas de CSR de mejor calidad
- Mayor capacidad de respuesta social
- Mejor interacción con la sociedad
- Mejores respuestas filantrópicas
- Reputación corporativa mejorada
- Mejor desempeño social corporativo
- Aumento en los indicadores de desempeño social



APROVECHAMIENTO DEL TALENTO

- Pensamiento más holístico
- Búsqueda de soluciones que beneficien a todos
- Más orientado a procesos
- Hacer preguntas diferentes
- Aporte de experiencias diferentes
- Sensible a señales no verbales
- Cómodo con la ambigüedad
- Uso de diferentes estilos de liderazgo
- Enfoque en la inclusión
- Enfoque en los equipos y la cooperación
- Más enriquecedor
- Enfoque en el desarrollo de otros
- Toma de decisiones más éticas
- Contar con más integridad/honestidad
- Enfoque en el autodesarrollo



FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

- Menos planes de rotación
- Mayor satisfacción del empleado
- Más mujeres contratadas en puestos con desarrollo
- Menor brecha salarial de género
- Mayor compromiso del empleado
- Mayor productividad
- Mayor satisfacción del cliente
- Menor fraude corporativo
- Menor pensamiento grupal
- Mejor desempeño del equipo
- Miembros del equipo más considerados
- Decisiones más éticas
- Mejor supervisión
- Mayor independencia de los directores



DESEMPEÑO FINANCIERO MEJORADO

- Mejores resultados financieros
- Mayor rentabilidad
- Mejor resultado operativo
- Mayor crecimiento económico
- Reducción de deuda más rápida
- Menor riesgo de insolvencia
- Mejores negocios comerciales
- Ofertas menos riesgosas
- Mayor crecimiento accionario
- Mayor valor de los activos en el mercado y su valor en libros
- Mejor gobierno corporativo
- Mejor vigilancia corporativa
- Sustentabilidad organizacional mejorada