



N.º 1 | 3 DE ENERO DE 2018

Qué pueden hacer los líderes empresariales para fortalecer el impacto de las niñas y mujeres de Utah

UTAH WOMEN & LEADERSHIP
Project

Utah está lleno de personas comprometidas y apasionadas que con frecuencia preguntan: “¿Qué puedo hacer personal o profesionalmente para fortalecer el impacto de las niñas y mujeres de Utah?” Para dar respuestas específicas a esa pregunta, el **Proyecto de mujeres y liderazgo de Utah** organizó una serie de “laboratorios de ideas” para recopilar las mejores prácticas de varios participantes interesados en apoyar y empoderar a las mujeres de Utah.

Esta hoja de ideas se basa en una reunión de 25 directoras de empresas y altas ejecutivas para analizar las formas en las que los líderes empresariales pueden influir para fortalecer el impacto de las niñas y mujeres de Utah. Sus conocimientos se centran en qué pueden hacer los líderes en sus respectivas compañías, a través de la interacción con instituciones educativas, con la comunidad y con la cultura empresarial de Utah en general.

COMPAÑÍAS

Para los líderes empresariales, una de las esferas de influencia más importantes está dentro de sus propias compañías.

Pueden ayudar a crear una cultura organizacional positiva e inclusiva que contrate, conserve, desarrolle y ascienda a las mujeres. De forma más concreta, los líderes empresariales pueden hacer lo siguiente:

- Establecer un “tono desde lo más alto de la jerarquía” positivo que indique explícita y consistentemente que la diversidad es una alta prioridad.
- Garantizar que la alta gerencia reconozca el argumento empresarial de una fuerza de trabajo y equipos de liderazgo diversos, así como la responsabilidad social corporativa para promover la inclusión y la diversidad.
- Motivar a los gerentes hombres y mujeres de todos los niveles a que den prioridad a la diversidad en la contratación, retención y ascensos.
- Ofrecer capacitación para reconocer y minimizar los prejuicios inconscientes.
- Crear y seguir un protocolo de “mejores prácticas” para la diversidad interna.
- Fomentar y apoyar las actividades informales y formales de tutoría, mentoría y formación entre pares; reconocer los diversos tipos de relaciones de desarrollo y ayudar a los empleados a obtener el apoyo que les resulte más productivo.
- Normalizar expectativas variadas y prioridades diversas entre todos los empleados; asegurarse de que tanto hombres como mujeres se sientan libres de hablar de sus vidas fuera del trabajo.
- Crear horarios diarios intencionados y explícitos, y trayectorias profesionales a largo plazo que permitan variedad y flexibilidad para todos.
- Llevar a cabo auditorías internas basadas en datos en áreas clave, como métricas de compensación y el porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo y directivas.
- Garantizar que haya políticas establecidas en el lugar de trabajo que generen un entorno seguro para las mujeres.
- Fomentar y esperar las mejores prácticas de diversidad entre proveedores, socios y clientes.
- Reconocer y recompensar los diferentes estilos gerenciales/de liderazgo, especialmente aquellos que puedan haber sido tradicionalmente sexistas.

EDUCACIÓN

Los principales ejecutivos empresariales de Utah son ejemplos poderosos para la siguiente generación de líderes, y esto es particularmente cierto para la influencia que las mujeres ejecutivas pueden tener en niñas y mujeres jóvenes. Las mujeres ejecutivas pueden inspirar a que las mujeres jóvenes se gradúen de la universidad y se incorporen a industrias de alto impacto cuando:

- Dan conferencias regularmente en instituciones educativas (desde K-12 hasta campus universitarios), involucrando a audiencias de ambos géneros para demostrarles cómo se ven las mujeres líderes poderosas.
- Dan conferencias ante mujeres estudiantes, destacando particularmente las oportunidades, posibilidades y realidades de las carreras en las que las mujeres han sido tradicionalmente subrepresentadas.

Todas las líderes empresariales también pueden:

- Ayudar a identificar y promover a un grupo más grande de conferencistas, y ejemplos visibles y poderosos para que las jóvenes puedan visualizar una diversidad de orígenes, experiencias y rutas al éxito.
- Educar a mujeres y hombres jóvenes sobre las realidades de la fuerza de trabajo de Utah; los datos indican que las mujeres trabajan durante muchos años, por lo cual deben hacer planes informados para el futuro.
- Patrocinar programas, talleres y seminarios de enriquecimiento educativo para ayudar a niñas y mujeres jóvenes a reconocer el cúmulo de oportunidades disponibles en la educación y carrera de su elección.
- Promover talleres STEM, competencias empresariales y otros eventos específicos de la industria para dar a las niñas la oportunidad de "ver lo que pueden ser".
- Usar su influencia para motivar la contratación y ascenso de más mujeres al alto liderazgo educativo, entre profesores y administradores, de manera que aumente su influencia positiva entre los estudiantes.

COMUNIDAD

Muchos líderes empresariales tienen un perfil comunitario alto, y pueden utilizarlo para promover los intereses de las mujeres de varias formas. Los líderes pueden:

- Centrar la atención en mujeres que se distinguen en ámbitos empresariales.
- Trabajar con los medios de comunicación para destacar y promover a las compañías que hacen cosas grandiosas por las mujeres.
- Hablar públicamente sobre cuestiones de interés para mujeres profesionales, como la diferencia salarial de género, la discriminación y el número relativamente bajo de mujeres en juntas directivas y en niveles superiores de liderazgo.
- Promover a las mujeres que toman decisiones audaces y que triunfan en todas las áreas (por ejemplo, política, filantropía, educación, negocios, gobierno, comunidad y familia).
- Asesorar y patrocinar a mujeres líderes emergentes en puestos en la comunidad, el gobierno, la educación y la política.

CULTURA EMPRESARIAL DE UTAH

Los altos ejecutivos de Utah están en una posición única para producir cambios notables en el éxito de las mujeres en el clima corporativo del estado. Ellos pueden:

- Fomentar la creación de nuevos negocios propiedad de mujeres.
- Ser mentores para programas de incubación y otras formaciones para nuevos emprendedores.
- Establecer contactos y promover a las mujeres fundadoras de negocios en su búsqueda de financiamiento.
- Aprovechar las relaciones entre las industrias para encontrar y colocar mentores y patrocinadores clave en áreas donde son muy necesarios.
- Organizar eventos, capacitaciones o talleres exclusivos para mujeres donde puedan desarrollar relaciones más profundas, estudiar retos y trabajar para dar forma a un entorno corporativo local donde más mujeres puedan triunfar.
- Utilizar su liderazgo en organizaciones profesionales para hacer preguntas como: "¿Qué puede hacer Utah para atraer más talento femenino?", "¿Cómo hacemos frente a las brechas en la diversidad?" y "¿Cómo podemos fomentar una cultura que genere caminos para más mujeres líderes dentro del entorno distintivo de Utah?"
- Crear y distribuir protocolos de mejores prácticas de diversidad que se puedan compartir y utilizar en todas las industrias.
- Informar a los equipos de gestión de empresas globales sobre las presiones culturales distintivas de Utah y fomentar el diálogo público sobre cómo avanzar de manera positiva.
- Continuar haciendo hincapié públicamente en el argumento empresarial para la diversidad y la inclusión, y alentar a todas las empresas a hacer más.
- Apoyar y patrocinar actividades de investigación que descubran áreas en las que a Utah le está yendo bien y en las que debemos mejorar como estado en lo que respecta al éxito general de las mujeres.
- Garantizar que su empresa asuma un compromiso visible, como el ElevateHER Challenge o el ParityPledge, y animar a otras empresas a que también lo hagan.

CONCLUSIÓN

A medida que más líderes empresariales importantes reconozcan y aprovechen el potencial de las mujeres para influir y dar forma al ámbito profesional dentro de sus propias empresas, en entornos educativos y comunitarios, y dentro de la cultura empresarial general de Utah, estarán en mejores condiciones de fortalecer el impacto de las niñas y las mujeres en todo el estado de Utah.